

Утвержден постановлением Совета Министров
Коми ССР от 9 марта 1992 г. № 112
(приложение № 2)

У С Т А В

Коми республиканского межотраслевого кадрового
центра при Совете Министров Коми ССР

1. Коми республиканский межотраслевой кадровый центр является государственной образовательной структурой, осуществляющей организационно-методическую и, в определенной степени координационную и исследовательскую работу по обеспечению политики правительства республики в области подготовки и переподготовки кадров государственных и муниципальных органов власти и управления, специалистов в области рыночной экономики.

2. Коми республиканский межотраслевой кадровый центр (далее "Коми кадровый центр") подчиняется Совету Министров Коми ССР, а в плане реализации кадровых программ подготовки и переподготовки государственных и муниципальных служащих, являясь филиалом Северо-Западного кадрового центра, и его руководству.

3. Коми кадровый центр является юридическим лицом, имеет гербовую печать со своим наименованием на русском и коми языках, имеет право открывать расчетные и текущие счета в рублях и иностранной валюте, обладает обособленным имуществом, имеет самостоятельный баланс, от своего имени может совершать сделки, приобретать имущественные и неимущественные права, нести обязанности, является истцом и ответчиком в суде, арбитраже и третейском суде.

Коми кадровый центр в своей деятельности руководствуется законами Российской Федерации, Коми ССР, нормативными актами съездов народных депутатов России, Верховных Советов Российской Федерации и Коми ССР, Правительства Российской Федерации и Совета Министров Коми ССР, а также настоящим Уставом.

4. Основными задачами Коми кадрового центра являются: обучение, переподготовка, повышение квалификации и оперативное консультирование управленческих кадров республиканских и муниципальных органов власти и управления Коми ССР, специалистов в области рыночной экономики;

экспертная оценка профессиональных качеств служащих республиканских и муниципальных органов власти и управления; подготовка для правительства республики и глав администраций городов и районов Коми ССР по повышению эффективности деятельности структур соответствующих органов исполнительной власти и управления;

анализ и разработка программ для обеспечения кадрового потенциала республики, создания банка кадровых данных, развитие в республике кадровой инфраструктуры (учебных, научных, консультационных и иных организаций);

содействие созданию системы последипломного экономического и гуманитарного образования: создание нормативно-правовой базы, проработка механизма функционирования, материального и методического обеспечения учебного процесса, а также подготовка и переподготовки преподавателей, в том числе в форме обучения и стажировки в зарубежных странах;

участие в экономическом всеобуче для населения и подготовка и переподготовка (адаптация к рынку) социально слабозащищенных категорий населения: безработных, имеющих высшее и среднее специальное образование, уволенных в запас военнослужащих, инвалидов, женщин, подростков;

развитие международных связей в целях изучения мирового опыта работы и налаживания сотрудничества с учебными, научными и иными образовательными организациями демократических государств, ведущих подготовку кадров, исследования и управление кадровым потенциалом общества.

5. Коми кадровому центру как филиалу Северо-Западного кадрового центра делегируются следующие права:

представлять Северо-Западный кадровый центр на территории Коми ССР в отношениях с федеральными, республиканскими, местными и зарубежными юридическими лицами;

совместно с Северо-Западным кадровым центром осуществлять экспертизу кадровых проектов, подготовленных муниципальными органами власти и управления в адрес правительства республики;

проводить по поручению или совместно с Северо-Западным кадровым центром сертификацию и подготовку к ней любых учебных

и исследовательских учреждений, претендующих на право обучения кадров госслужащих;

по согласованию с Северо-Западным кадровым центром создавать научно-исследовательские и учебно-методические структуры, реализующие задачи Главкадров Российской Федерации;

создавать временные творческие коллективы, а также предприятия и организации, способствующие решению научно-методических, исследовательских, учебных программ, стоящих перед центром. Вести редакционно-издательскую деятельность по проблемам и задачам деятельности центра.

6. Для осуществления своих уставных целей и задач Коми кадровый центр имеет право:

совершать как в Российской Федерации, так и за рубежом сделки и иные юридические акты, способствующие реализации его задач;

приобретать, брать и сдавать (с согласия Комитета по управлению имуществом Коми ССР) в аренду движимое и недвижимое имущество;

формировать на условиях самофинансирования свою организационную структуру, создавать в районах учебные центры непрерывного образования и филиала;

самостоятельно осуществлять свою хозяйственную деятельность, определять виды и характер представляемых хозрасчетных услуг, распоряжаться хозрасчетными доходами; осуществлять благотворительную деятельность;

создавать совместные предприятия, в том числе с иностранными юридическими и физическими лицами, участвовать в работе объединений и организаций, деятельность которых соответствует целям и задачам центра, осуществлять внешнеэкономическую деятельность в установленном законом порядке от своего имени по поручению других заинтересованных предприятий и организаций;

осуществлять рекламную, информационную, научно-исследовательскую и иную деятельность, предусмотренную настоящим Уставом.

7. Коми республиканский кадровый центр для выполнения своих целей и задач использует штатных работников, а также привлекает на договорной и контрактной основе специалистов Северо-Западного кадрового центра, Северо-Западного института государственного управления и политологии, являющегося основным

учебным, научным и методическим центром подготовки и повышения квалификации кадров государственной службы, органов власти и управления, высококвалифицированных специалистов научных учреждений и вузов республики, предприятий и организаций, обладающих определенным опытом работы по соответствующему профилю. Привлекает на договорных условиях российские и зарубежные научно-исследовательские институты, центры, корпорации и другие организации.

8. Коми республиканский кадровый центр возглавляет директор, назначаемый Советом Министров Коми ССР по согласованию с Северо-Западным кадровым центром.

Директор центра:

представляет Северо-Западный кадровый центр на территории Коми ССР в отношениях с федеральными, республиканскими, местными и зарубежными юридическими лицами;

обеспечивает выполнение решений Правительства Коми ССР и приказов Северо-Западного кадрового центра, осуществляет реализацию задач, стоящих перед центром;

заключает от имени Коми кадрового центра договоры, соглашения, иные сделки, выдает доверенность на совершение таких актов;

утверждает структуру, штатное расписание и смету расходов центра, необходимых для осуществления деятельности, предусмотренной настоящим Уставом;

нанимает на контрактной основе работников центра, определяет им должностные обязанности и права, устанавливает оклады, условия труда, систему поощрения и наказания;

издает приказы и иные акты по вопросам, входящим в его компетенцию;

для решения вопросов перспективного и текущего развития формирует совет Коми кадрового центра.

9. Директор Коми кадрового центра по положению входит в состав Президиума Северо-Западного кадрового центра.

10. Финансирование центра осуществляется за счет:

средств федерального, республиканского бюджетов, направленных на осуществление мероприятий по подготовке и переподготовке республиканских государственных служащих;

средств бюджетов муниципальных органов власти и управления

направляемых на подготовку, переподготовку, повышение квалификации их кадров;

- средств Северо-Западного кадрового центра, направляемых на переподготовку и повышение квалификации;

- средств предприятий и организаций, частных лиц, направляемых на подготовку и переподготовку специалистов;

доходов от собственной хозяйственной деятельности и пожертвований;

иных поступлений.

11. Ревизия и проверка финансово-хозяйственной деятельности центра производится ежегодно ревизионной комиссией, а также финансовыми и иными правомочными органами в соответствии с их компетенцией.

12. Реорганизация и прекращение деятельности Коми кадрового центра производится решением Совета Министров Коми ССР по согласованию с Северо-Западным кадровым центром.

13. Местонахождение Коми республиканского межотраслевого кадрового центра: 167610, г. Сыктывкар, ул. Коммунистическая, 11.
